

POLITIKA BOZP

(revize 2011)

Hlavním posláním organizace je provádění speciálních stavebních prací. K tomu organizace využívá nejnovější technologie a materiály, moderní stroje, vyškolený a vycvičený personál a moderní systémy řízení (systém managementu kvality, systému environmentálního managementu a systémem BOZP).

V rámci neustálého zlepšování výkonnosti systému ochrany zdraví při práci a zajišťování prevence pracovních úrazů a v souladu s článkem 4.2 ČSN OHSAS 18001:2008 vyhláší vrcholový management tuto politiku BOZP, která odpovídá povaze a rozsahu rizik organizace v oblasti BOZP.

Cílem organizace v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví osob je snaha o trvalé snižování rizik poškození zdraví vlastních pracovníků i ostatních osob při všech činnostech, proto organizace bude trvale usilovat o:

1. vytváření a upevňování povědomí o nutnosti „bezpečné práce“ u všech zaměstnanců (vlastních i externích),
2. důsledné dodržování aplikovatelných legislativních a jiných požadavků týkajících se BOZP, které se vztahují k veškerým aktivitám organizace,
3. vyhledávání a hodnocení nebezpečí, spojených se svými činnostmi a systematické snižování s nimi spojených rizik ohrožení nebo poškození zdraví osob,
4. formulování nových cílů BOZP na podkladě výsledků těchto hodnocení, a tyto každoročně vyhlášovat a následně přezkoumávat a vyhodnocovat jejich plnění,
5. přezkoumávání této politiky BOZP z hlediska, zda je vhodná a přiměřená k aktivitám organizace,
6. neustálé zlepšování úrovně BOZP s cílem minimalizace rizik a zvyšování výkonnosti SM BOZP.

Vedoucí pracovníci organizace jsou si vědomi, že uvedené závazky je možno plnit a plánované cíle dosahovat pouze tehdy, půjdou-li sami svým chováním a jednáním příkladem.

K naplnění těchto záměrů si organizace vytyčuje cíle; jejich plnění je sledováno a vyhodnocováno vrcholovým vedením.

K dosažení cílů vedení identifikovalo a poskytuje potřebné zdroje.

Politika bezpečné práce je v souladu s hodnotami a záměry organizace a doplňuje se s ostatními politikami organizace.

Tato politika se dnem podpisu ředitelem OAT stává závaznou pro všechny zaměstnance organizace. Od téhož dne také platí povinnost dávat ji vhodným způsobem v obecnou známost.

jednatel OAT, s.r.o.