

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ



Kvalita, bezpečnost práce, ochrana zdraví zaměstnanců a péče o životní prostředí se stala jednou z priorit cílů a programů společnosti. K dosažení tohoto cíle stanoví vedení společnosti OAT, s.r.o. tuto zásadu:

„Systematickým zvyšováním kvality prováděných prací, za dodržení všech právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí, BOZP a PO zajistit plnění požadavků našich odběratelů na vysokou kvalitu staveb.“

K dosažení této politiky se společnost OAT, s.r.o. zavazuje:

1. Fungujícím integrovaným systémem řízení dle ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN ISO 45001:2018 a jeho zlepšováním trvale zvyšovat kvalitu realizovaných procesů, jakož i výkonnost BOZP a ochranu životního prostředí při všech činnostech v celé společnosti, k čemuž vedení stanovuje cíle a programy ISŘ.
2. Při všech činnostech plnit veškeré právní, normativní a regulatorní požadavky a požadavky zákazníků, jakož i požadavky, které se společnost zavázala dobrovolně plnit.
3. Vyhodnocovat spokojenost zákazníků s cílem neustálého zlepšování poskytovaných služeb. Orientace na zákazníka je prvotním zájmem společnosti. Reakce zákazníka je hlavním ukazatelem funkčnosti a životaschopnosti společnosti.
4. Hodnocením a výběrem dodavatelů a rozvojem spolupráce s nimi zajistit vysokou kvalitu dodávek. Vyžadováním aktivního přístupu k ochraně životního prostředí a zajištění BOZP u smluvních partnerů zabezpečit zlepšování ochrany životního prostředí a úrovně BOZP v dodavatelsko-odběratelském řetězci.
5. Trvale optimalizovat a zlepšovat s přednostním využitím prevenčních přístupů veškeré procesy společnosti s cílem zvýšit spokojenost zákazníků s kvalitou služeb za současného snižování dopadů do životního prostředí a neustálého zlepšování celkové úrovně BOZP.
6. Preventivně, pomocí neustálého vzdělávání pracovníků, předcházet havarijním situacím, které mohou negativně ovlivnit životní prostředí či bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků vyskytujících se na pracovištích. Motivovat zaměstnance pro bezpečnou práci a zajistit jim dokonalé zázemí. Stálým a spolehlivým zaměstnancům nabízet možnost průběžně se vzdělávat a zdokonalovat.
7. Rozšiřováním ekologického povědomí všech zaměstnanců docílit zvýšení jejich odpovědnosti při řízení spotřeby energií, materiálů, vod a jejich úspor. Trvale zlepšovat vztah společnosti k životnímu prostředí v mezích ekonomických zdrojů.
8. Organizovat a řídit BOZP v souladu s ISŘ a platnou legislativou tak, aby v maximální možné míře společnost zamezila vzniku úrazů či nehod. Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci je zcela rovnocennou a neoddelitelnou součástí systému řízení procesů.
9. Komunikovat a konzultovat se zaměstnanci a s dalšími zájmovými stranami zásadní otázky zajišťování kvality, ochrany životního prostředí a BOZP.
10. Vyhodnocovat relevantní rizika a příležitosti ve vazbě na zainteresované strany a výrobní činnost společnosti a volit vhodná opatření pro eliminaci negativních vlivů těchto rizik či příležitostí.

V Praze dne 1.7.2020

Handwritten signature of Ing. Jaroslav Hvizdal in blue ink.

Ing. Jaroslav Hvizdal
jednatel

Handwritten signature of Ing. Karel Secký in blue ink.

Ing. Karel Secký
jednatel

