

# POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ



Kvalita, bezpečnost práce, ochrana zdraví zaměstnanců a péče o životní prostředí se stala jednou z priorit cílů a programů společnosti. K dosažení tohoto cíle stanoví vedení společnosti OAT, s.r.o. tuto zásadu:

**„Systematickým zvyšováním kvality prováděných prací, za dodržení všech právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí, BOZP a PO, v rámci jednání s našimi interními a externími partnery zajistit plnění požadavků našich odběratelů na vysokou kvalitu staveb.“**

K dosažení této politiky se společnost OAT, s.r.o. zavazuje:

1. Fungujícím integrovaným systémem řízení dle ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001 a ČSN ISO 45001, ČSN ISO 19600 a ČSN EN ISO 22301 a jeho zlepšováním trvale zvyšovat kvalitu realizovaných procesů, jakož i výkonnost BOZP, ochranu životního prostředí a systému protikorupčního managementu při všech činnostech v celé společnosti, k čemuž vedení stanovuje cíle a programy ISŘ.
2. Při všech činnostech plnit veškeré právní, normativní a regulační požadavky a požadavky zákazníků, jakož i požadavky, které se společnost zavázala dobrovolně plnit.
3. Vyhodnocovat spokojenost zákazníků s cílem neustálého zlepšování poskytovaných služeb. Orientace na zákazníka je prvotním zájmem společnosti. Reakce zákazníka je hlavním ukazatelem funkčnosti a životaschopnosti společnosti.
4. Hodnocením a výběrem dodavatelů a rozvojem spolupráce s nimi zajistit vysokou kvalitu dodávek. Vyžadováním aktivního přístupu k ochraně životního prostředí a zajištění BOZP u smluvních partnerů zabezpečit zlepšování ochrany životního prostředí a úrovně BOZP v dodavatelsko-odběratelském řetězci.
5. Trvale optimalizovat a zlepšovat s přednostním využitím preventivních přístupů veškeré procesy společnosti s cílem zvýšit spokojenost zákazníků s kvalitou služeb za současného snižování dopadů do životního prostředí a neustálého zlepšování celkové úrovně BOZP.
6. Preventivně, pomocí neustálého vzdělávání pracovníků, předcházet havarijním situacím, které mohou negativně ovlivnit životní prostředí či bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků vyskytujících se na pracovištích. Motivovat zaměstnance pro bezpečnou práci a zajistit jim dokonalé zázemí. Stálým a spolehlivým zaměstnancům nabízet možnost průběžně se vzdělávat, zdokonalovat a umožnit aktivní přístup při zlepšování všech pracovních postupů.
7. Rozšiřováním ekologického povědomí všech zaměstnanců docílit zvýšení jejich odpovědnosti při řízení spotřeby energií, materiálů, vod a jejich úspor. Trvale zlepšovat vztah společnosti k životnímu prostředí v mezích ekonomických zdrojů.
8. Společnost se zavazuje jednat v souladu se zákonnými předpisy a stanovit nomy pro morálně a eticky bezúhonné chování.
9. Společnost deklaruje, že péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci je zcela rovnocennou a neoddelitelnou součástí systému řízení procesů. BOZP je organizována a řízena v souladu s ISŘ a platnou legislativou tak, aby v maximální míře zamezila vzniku úrazů či nehod.
10. Komunikovat a konzultovat se zaměstnanci a s dalšími zájmovými stranami zásadní otázky zajišťování kvality, ochrany životního prostředí, BOZP a principy etického chování ve všech oblastech naší činnosti – i nadále výt otevřenou společností
11. Vejít ve všeobecnou známost na trhu stavebních zakázek jako společnost s vysokým kreditem a vynakládaným úsilím v oblastech kvality, ochrany životního prostředí, BOZP a v dodržování zásad protikorupčního jednání.
12. Společnost identifikovala metodiku hodnocení rizik a příležitostí a stanovila kritéria, podle kterých musí probíhat jejich hodnocení včetně akceptačních kritérií pro přijetí rizik.

V Praze dne 25.3.2021

Handwritten signature of Ing. Jaroslav Hvíždal in blue ink.

Ing. Jaroslav Hvíždal  
jednatel

Handwritten signature of Ing. Karel Secký in blue ink.

Ing. Karel Secký  
jednatel

